



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒”

(๒) “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๓”

(๓) “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้อำนวยการ นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ หรือมาตรา ๔๐ แล้วแต่กรณีแล้ว ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) มีคุณธรรม และจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร

(๓) มีวิสัยทัศน์ที่จะสร้างสรรค์พัฒนาองค์กร

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานกิจการขององค์กรอย่างเต็มเวลา

(๕) คุณสมบัติอื่นที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๕ ให้คณบดีและผู้อำนวยการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ คณบดีและผู้อำนวยการ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๔

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย มติของสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวให้ใช้เสียงข้างมาก

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ หรือวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการเหลือเวลาน้อยกว่าหนึ่งร้อยสี่สิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งประกอบด้วย

(ก) กรณีสภามหาวิทยาลัย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคนหนึ่งเป็นรองประธานกรรมการ

(๓) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายคนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการหรือกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการที่ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมอบหมายคนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนคณาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนในคณะที่มีการสรรหาคณบดีซึ่งเลือกกันเองจำนวนสองคนเป็นกรรมการ

ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และจะให้มีส่วนช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ในการเลือกผู้แทนตาม (๕) ให้อธิการบดีกำหนดวันเลือกให้ทราบล่วงหน้า และเมื่อถึงวันเลือกให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยในคณะมาประชุมพร้อมกันตามวัน เวลาและสถานที่ที่อธิการบดีกำหนดเพื่อลงคะแนนเลือกตามวิธีการที่อธิการบดีประกาศกำหนดให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

(ข) กรณีผู้อำนวยการ

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคนหนึ่งเป็นรองประธานกรรมการ

(๓) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายคนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนบุคลากรในสถาบันและสำนักคนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการซึ่งสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการหรือกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการที่ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมอบหมายคนหนึ่งเป็นกรรมการ

การเลือกผู้แทนบุคลากรตาม (๔) ให้อธิการบดีเรียกประชุมบุคลากรของสถาบันและสำนัก มาประชุมพร้อมกันเพื่อเลือกผู้แทนคนหนึ่ง ตามวัน เวลาและวิธีการที่อธิการบดีกำหนดซึ่งต้องประกาศให้ทราบ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน โดยผู้ได้รับเลือกตั้งต้องไม่เป็นผู้ทำงานในสถาบันหรือสำนักที่จะมีการสรรหา ผู้อำนวยการ

ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และจะให้มี ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้อำนวยการ กระทำได้ ๒ วิธี คือ

(๑) การสมัคร

(๒) การเสนอชื่อโดยหน่วยงาน

การสมัครหรือการเสนอชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่ง จะต้องจัดให้มีประวัติ ผลงาน ข้อมูล รายละเอียดเกี่ยวกับบุคคลตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การเสนอชื่อโดยหน่วยงานใด ให้เป็นไปตามมติเสียงข้างมากของที่ประชุมของบุคลากรของ หน่วยงานนั้น

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศหลักเกณฑ์การสรรหา เกณฑ์การให้คะแนน และ ขั้นตอนการสรรหา รวมทั้งคุณสมบัติเพิ่มเติมตามข้อ ๔ (๕) ให้ทราบทั่วกันก่อนดำเนินการสรรหา

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมรายชื่อผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและพิจารณา กลั่นกรองเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ที่เหมาะสมที่สุดที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ในกรณีที่มีผู้เหมาะสมใน ระดับเดียวกันมากกว่าหนึ่งคน จะเสนอชื่อเกินหนึ่งคนก็ได้แต่ไม่เกินสามคน ในกรณีเช่นนั้นให้จัดทำบัญชีรายชื่อ ตามลำดับตัวอักษร

ในการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่งให้เสนอพร้อมประมวลประวัติ ผลงาน ข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ ในการประกอบการพิจารณา พร้อมทั้งหนังสือแสดงความยินยอมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เสนอต่อสภา มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ในการกลั่นกรองตามวรรคหนึ่ง ถ้ามีการให้คะแนนในเรื่องใดให้ตัดคะแนนของกรรมการ สรรหาที่ให้คะแนนสูงสุดและต่ำสุดอย่างละหนึ่งคนออกก่อน แล้วจึงรวมหรือเฉลี่ยคะแนนของกรรมการสรรหา คนอื่น

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้ใดเหมาะสมที่จะดำรง ตำแหน่งที่สรรหา ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อเริ่มดำเนินการสรรหาใหม่

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลจากบัญชีรายชื่อในข้อ ๙ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการ โดยการลงคะแนนลับตามวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในการนับคะแนนให้มีกรรมการสามคนเป็นกรรมการนับคะแนน ในจำนวนนี้ให้มีประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการรวมอยู่ด้วย เว้นแต่ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมิได้เข้าประชุมในครั้งนั้น

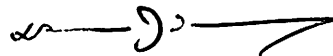
ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยลงคะแนนอีกครั้งหนึ่ง ในครั้งนี้ให้นำผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรกมาลงคะแนน และให้ถือคะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ หากคะแนนเสียงเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด ทั้งนี้เว้นแต่เป็นกรณีที่คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อบุคคลเพียงคนเดียว และในการลงคะแนนตามวรรคสาม ผู้ที่ไม่ได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ก็ให้ดำเนินการสรรหาใหม่

ก่อนการลงคะแนน สภามหาวิทยาลัยจะให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้าแสดงวิสัยทัศน์หรือตอบข้อซักถามของสภามหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดก็ได้

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี
และผู้อำนวยการ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๐ แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน
ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วย
คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
สุวรรณภูมิ ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๖/๑ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ อธิการบดีจะแต่งตั้ง
ผู้ซึ่งเป็นกรรมการสรรหาคณบดีเป็นรองคณบดีภายในสองปีนับแต่วันที่คณบดีที่ได้รับการสรรหานั้นได้รับ
แต่งตั้ง มิได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสี่ของข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้
ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยลงคะแนนอีกครั้งหนึ่ง
ในครั้งนี้อำนาจผู้ได้รับการเสนอชื่อเกินสองคนให้นำผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรกมาลงคะแนน
และถ้ายังไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม ให้ดำเนินการสรรหาใหม่”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์พิเศษชัยสิทธิ์ ตราชูธรรม)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ